



Política  
de **Diversidad,**

**Equidad** E **Inclusión**



**01 Propósito y Convicción**  
Compromiso con una cultura inclusiva, humana e igualitaria

**02 Diversidad, Equidad e Inclusión**  
Pilares para la innovación y el desarrollo organizacional

**03 Marco Normativo**  
Leyes y resoluciones que respaldan nuestras políticas

**04 Desarrollo Sostenible**  
Alineación con los objetivos de desarrollo sostenible

**05 Cultura y Entorno Laboral**  
Respeto, bienestar, empatía y equidad en el trabajo

**06 Líneas de Acción y Seguimiento**  
Reclutamiento, desarrollo y revisión continua

La **Diversidad**  
Nos Representa,  
La **Equidad**  
Nos Equilibra  
Y La **Inclusión**  
Nos Une



# DIVERSIDAD, EQUIDAD e INCLUSIÓN

En **PLAN B INVESTMENTS S.A.S**, reconocemos que nuestra fuerza y nuestro potencial se encuentra en la **diversidad** de nuestros equipos. Creemos firmemente que la **diversidad**, la **equidad** y la **inclusión** son pilares **fundamentales** para el éxito y la sostenibilidad de nuestra organización.



## Cultura **Diversa**, **Equitativa** e **Inclusiva**

Esta política de diversidad, equidad e inclusión representa nuestro compromiso de crear un entorno donde cada colaborador, independientemente de su:

-  Origen
-  Identidad
-  Etnia
-  Orientación
-  Religión
-  Discapacidad
-  Género
-  Edad

U otra característica, se sienta valorado, respetado y reconocido por sus conocimientos y habilidades para contribuir en el crecimiento de la organización.

Al adoptar esta política, nos comprometemos a promover la diversidad en todas sus formas y a garantizar la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores. Reconocemos que la diversidad no solo enriquece nuestro entorno, sino que también impulsa la innovación, la creatividad y el desarrollo organizacional.

Adicionalmente, fomentamos una cultura de inclusión donde cada voz sea escuchada y cada colaborador se sienta seguro en un ambiente colaborativo con igualdad de oportunidades para todos.



La **Diversidad** nos fortalece, la **Equidad** nos impulsa y la **Inclusión** nos conecta

# Comprometidos con la **DIVERSIDAD**, **EQUIDAD** e **INCLUSIÓN**

- **Constitución Política de Colombia**, artículo 13 “Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”.
- **Ley 2558 de 2025:** Por medio de la cual se aprueba el “Convenio sobre la violencia y el Acoso - Número 190”, adoptado por el 108 Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo de Ginebra, Suiza, el 21 de junio de 2029. Publicada en el Diario Oficial No. 53.204.

**Diversidad para crear,  
Equidad para crecer e  
Inclusión para trascender**



**Ley 2466 de 2025:** Modifica parcialmente normas laborales. En su artículo 18, redefine el acoso como "comportamientos y prácticas inaceptables... ya sea que se manifieste una sola vez o de manera repetitiva." Amplía la cobertura a un universo de trabajadores más amplio.

**Resolución 297 de 2025:** Ministerio de la Igualdad y Equidad. Por la cual se crea el Observatorio de Igualdad y Equidad.



**Decretos 2663 y 3743 de 1950** adoptados por la Ley 141 de 1961 con sus modificaciones posteriores “Código Sustantivo del trabajo”.

# Alineados con la **DIVERSIDAD,** **EQUIDAD** e **INCLUSIÓN**

En **PLAN B INVESTMENTS S.A.S.**, creemos firmemente que la **diversidad** es una fortaleza y que la **equidad** y la **inclusión** son pilares esenciales para el **crecimiento sostenible**, la **innovación** y el **bienestar** de nuestra gente. Reconocemos, valoramos y celebramos las diferencias que hacen único a cada colaborador, cliente, proveedor y aliado estratégico.



Nuestra organización se compromete a generar un **entorno laboral** en el que **todas las personas** sean tratadas con **respeto**, tengan **igualdad** de oportunidades y puedan **desarrollarse plenamente**, sin distinción de género, edad, orientación sexual, identidad de género, etnia, religión, nacionalidad, discapacidad, condición socioeconómica u otras características personales.



Asumimos la responsabilidad de promover una **cultura inclusiva** que fomente el diálogo, la **empatía**, el respeto por la dignidad humana y la participación equitativa. Asimismo, trabajamos activamente para eliminar cualquier tipo de barrera o práctica discriminatoria, garantizando condiciones de trabajo justas, accesibles y seguras para todos.

Trabajamos unidos para construir un entorno de respeto y oportunidad, para todos.



# Contribuyendo al **DESARROLLO** **SOSTENIBLE**

La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión del **PLAN B INVESTMENTS S.A.S.** se articula con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** definidos por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, en especial con los objetivos de **igualdad de género (ODS 5)**, **reducción de las desigualdades (ODS 10)** y **alianzas para lograr los objetivos (ODS 17)**, reafirmando nuestro compromiso con un desarrollo responsable, equitativo y sostenible.

Este compromiso se extiende más allá del ámbito interno: también orienta nuestra relación con **clientes**, **comunidades** y **aliados**, asegurando que cada interacción refleje los valores de inclusión y respeto que nos definen como organización.



En **PLAN B INVESTMENTS S.A.S.**, ser diversos, equitativos e inclusivos no es solo una política, es una convicción que guía nuestras decisiones, fortalece nuestra cultura y nos impulsa a construir juntos un entorno más humano, justo y sostenible.



Nuestra convicción es contribuir a un mundo más **humano, justo y sostenible**.



# Cultivamos la DIVERSIDAD, EQUIDAD e INCLUSIÓN

En **PLAN B INVESTMENTS S.A.S.**, asumimos la diversidad, la equidad y la inclusión como ejes estratégicos de nuestra cultura organizacional. Por ello, establecemos una serie de compromisos que orientan nuestras acciones, decisiones y relaciones laborales y sociales. Estos compromisos reflejan nuestra convicción de construir un entorno donde todas las personas sean **valoradas** por su talento, tengan **igualdad de oportunidades** y puedan desarrollarse en un ambiente **seguro, respetuoso** y **libre** de discriminación. Nuestros compromisos son:



**Promover la diversidad e inclusión** en el reclutamiento, desarrollo, capacitación y compensación.



**Garantizar** un trato igualitario y respetuoso a colaboradores, clientes, contratistas, y aliados.



**Promover** el respeto y la tolerancia en nuestra convivencia diaria, rechazando cualquier tipo de discriminación o violencia de género.



**Fomentar** una cultura incluyente que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración, el respeto y que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).



**Definir** políticas y prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados.



**Implementar** lineamientos y prácticas de reclutamiento, selección, reconocimiento, promoción y desarrollo, basadas en el talento, desempeño y equidad.



**Impulsar** la contribución de las mujeres en la Compañía, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo, eliminando la brecha salarial y desarrollando programas e iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción de la mujer.



**Establecer** un ambiente de respeto y tolerancia hacia los empleados del colectivo LGTBQ+, impulsando para ello, las capacitaciones necesarias para ayudar a nuestros colaboradores a conocer sus necesidades e incorporar las mejores prácticas asociadas a esta dimensión de la diversidad.



**Difundir y extender** nuestro compromiso con la diversidad e inclusión hacia otros grupos de interés, especialmente proveedores y contratistas, a través de la valoración de compromisos y parámetros de diversidad en los procesos de compras.



**Disponer** e implementar planes de integración laboral específicos dirigidos a personas pertenecientes a grupos de baja representación laboral, y proporcionar los ajustes razonables y apoyos necesarios que garanticen su participación efectiva en condiciones de igualdad de oportunidades, promoviendo entornos de trabajo accesibles, inclusivos y respetuosos.



**Crear y mantener** un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) compuesto por colaboradores de diferentes niveles y áreas de la empresa, el cual será responsable de diseñar, promover, supervisar y evaluar las iniciativas relacionadas con DEI, asegurando su implementación efectiva, transparencia y rendición de cuentas continua.



**Promover** comunicaciones internas y externas no discriminatorias, no sexistas, libre de expresiones de prejuicios.



**Prevenir, atender y sancionar** cualquier conducta de discriminación, acoso laboral, sexual o cualquier forma de violencia de género.



La **Diversidad** nos fortalece, la **Equidad** nos impulsa y la **Inclusión** nos conecta

# Impulsamos la **DIVERSIDAD,** **EQUIDAD** e **INCLUSIÓN**

La implementación de esta política será responsabilidad de la Gerencia de Talento Humano, en colaboración con todos las áreas y comité directivo de la organización. Se proporcionarán recursos y capacitación adecuados para apoyar la integración de estos principios en todas las áreas y niveles de la organización.

Desde **PLAN B INVESTMENTS S.A.S**, trabajaremos en las siguientes áreas de enfoque:

Selección y Reclutamiento. - Enfoque en el diseño e implementación de estrategias de reclutamiento inclusivas para atraer y contratar talento diverso, eliminando sesgos y barreras sociales.



Desarrollo. - Diseño de oportunidades de desarrollo profesional y programas de capacitación que promuevan la diversidad y el crecimiento equitativo de todas las personas dentro de la organización.

Cultura Organizacional. - Consolidación de una cultura de respeto, colaboración y celebración de la diversidad, donde cada miembro se sienta valorado y empoderado para ser auténtico.



Políticas y Procedimientos. - La política será revisada cada dos (02) años para garantizar su efectividad y relevancia continua, y será actualizada según sea necesario para abordar las necesidades cambiantes de nuestra organización y del entorno externo. Así mismo se harán revisión regular de nuestras políticas y procedimientos para garantizar que sean inclusivos.

La Empresa reafirma su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión como principios esenciales de su cultura organizacional, convencida de que los equipos diversos son más innovadores, empáticos y sostenibles.

